



# REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail – Justice – Solidarité

-----

## MINISTERE DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS (MJS)

-----

### AGENCE GUINEENNE D'EXECUTION DES TRAVAUX D'INTERET PUBLIC POUR L'EMPLOI (AGETIPE)

# ***RAPPORT D'ACTIVITES ANNUEL***

PERIODE : DU 01 Janvier au 31 décembre 2023

Conakry, le 09 Janvier 2024

## **Tables des matières**

**1- introduction**

**2- Présentation du service**

**3- Ressources de l'AGETIPE**

**a- Ressources humaines**

**b- Ressources financières**

**4- Organisation et fonctionnement**

**5- Activités planifiées**

**6- Activités réalisées et résultats obtenus**

**7- Difficultés**

**8- Perspectives**

**9- Conclusion**

## I- INTRODUCTION

La mise en œuvre du Plan de Travail Annuel 2023 a été marquée par l'insuffisance des ressources financières allouées par l'Etat et le retard dans le traitement des dossiers au sein des régies financières.

En dépit de cette réalité qui paralyse la quasi-totalité des structures administratives, l'Agence Guinéenne d'Exécution des Travaux d'Intérêt Public pour l'Emploi (**AGETIPE**) a su maintenir une dynamique qui lui a permis de mener des actions déterminantes pour l'atteinte de ses objectifs prioritaires.

La priorité de l'Agence demeure la création des opportunités d'emploi pour des jeunes à travers les techniques de haute intensité de main d'œuvre, afin de leur faciliter les conditions de leur implication effective dans la vie de la nation, et surtout de favoriser leur autonomisation.

Le présent rapport de l'AGETIPE essaye de donner le niveau d'exécution des actions programmées et réalisées au cours de l'exercice 2023, grâce aux efforts inlassables du Gouvernement à travers le Ministère de la Jeunesse et des Sports.

Il est articulé autour de six axes principaux : (i) une présentation sommaire de l'AGETIPE ; (ii) les ressources de l'AGETIPE ; (iii) les activités programmées ; (iv) les activités réalisées et résultats obtenus ; (v) les perspectives pour le quatrième trimestre ; et (vi) les difficultés rencontrées et les suggestions de l'AGETIPE pour une action plus efficace en faveur des jeunes.

## II- Présentation de l'AGETIPE

Conformément au Décret **D/2013/135/PRG/SGG** fixant ses statuts, l'AGETIPE est un établissement public administratif, doté de la personnalité morale, de l'autonomie financière et de gestion, placé sous la tutelle du Ministère en charge de l'Emploi des Jeunes depuis novembre 2007.

Elle fonctionne sur la base de la politique du gouvernement en matière d'emploi des jeunes qui est mise en œuvre par le département de la jeunesse et des Sports.

En tant que Maître d'Ouvrage Délégué pour le compte de l'Etat, les Collectivités décentralisées ou de toute autre entité publique ou privée. Elle est particulièrement chargée :

- D'élaborer les procédures et techniques concourant à l'utilisation maximum de main d'œuvre et qui facilitent l'émergence et le renforcement des Petites et Moyennes Entreprises dans l'exécution des travaux d'intérêt public et de veiller à leur application ;
- D'appuyer les services de l'Administration Publique, des Collectivités Locales et toute autre entité publique dans la réalisation des programmes et projets publics ;
- De favoriser l'implication des entreprises, associations, bureaux d'études et cabinets de consultants locaux privés dans la réalisation des actions de développement économique et social durable ;
- De veiller au respect des principes d'économie, d'impartialité, de transparence et d'efficacité dans l'exécution des programmes et projets de développement ;
- De promouvoir l'approche de Haute Intensité de Main d'œuvre dans la réalisation des travaux d'intérêt public ;
- De stimuler l'embauche du personnel non qualifié par les entreprises du bâtiment et des travaux publics et autres services intervenant sur les différents chantiers ;
- De contribuer au renforcement des capacités des entreprises, associations, bureaux d'études et cabinets de consultants locaux privés en matière d'études, de réalisation et de supervision dans la mise en œuvre des programmes et projets de développement ;
- De mobiliser les ressources nécessaires pour la réalisation des activités de l'Agence ;
- D'entretenir et de développer le partenariat avec les collectivités locales, les institutions et organismes nationaux et internationaux dans la réalisation des programmes et projets d'intérêt public ;
- D'œuvrer à la prise en compte de l'approche HIMO dans l'élaboration des programmes d'enseignement.

### III- Ressources de l'AGETIPE

#### a) Ressources humaines

Pour réaliser sa mission, l'AGETIPE dispose d'un personnel reparti comme suit :

- Personnel fonctionnaires : ..... 08
- Personnel contractuel : .....18
- Personnel d'appui : .....3

#### b) Ressources financières

Les ressources de l'AGETIPE sont constituées par deux sections à savoir le fonctionnement et l'investissement.

##### b-1 : les ressources de fonctionnement

Avec une encaisse de deux milliards quatre cent dix-neuf millions (**2 419 000 000**) de francs guinéens au début de l'année, l'AGETIPE a reçu au titre de la Loi des Finances Initiales (**LFI**) de l'exercice 2023, un montant de trois milliards deux cent cinquante-cinq millions (**3 255 000 000**) de francs guinéens. Ce qui donne une ressource totale de cinq milliards six cent soixante-quatorze millions (**5 674 000 000**) de francs guinéens.

Au cours de l'année, l'AGETIPE n'a encaissé qu'un montant de deux milliards quarante-cinq millions cent quarante-huit milles quatre-vingt-quatorze (**2 045 148 094**) francs guinéens au titre du budget de fonctionnement. Ces montants ont servi à assurer les dépenses de fonctionnement, les acquisitions, la formation du personnel et la mise en œuvre de quelques projets en faveur des jeunes, etc....

Il est important de rappeler que la quatrième tranche de la subvention qui se chiffre à un milliard deux cent neuf millions huit cent cinquante un mille neuf cent six (**1 209 851 906**) francs guinéens a été engagée, liquidée et non recouvrée au titre de l'exercice 2023.

### **b-1 : les ressources d'investissement**

Ce montant prévu initialement pour un montant de trente-six milliards huit trente-six millions trois cent mille **(36 285 300 000)** francs guinéens répartis en deux programmes comme suit :

- Programme pavage des rues : ..... 25 836 300 000 GNF
- Programme pour la Promotion : .....10 449 000 000 GNF  
de l'Emploi des Jeunes

Au titre de l'exécution sur la ligne du programme de pavage, le montant de quatorze milliards huit cent cinquante-huit millions cent douze mille trois cent trente huit **(14 858 112 338)** francs guinéens a été utilisé contre la prévision de vingt-cinq milliards huit cent trente-six millions trois cent mille **(35 836 300 000)** francs guinéens. Ces montants ont permis le paiement des travaux de pavage et des études.

De même, sur la ligne du programme pour la promotion de l'Emploi des Jeunes, le montant de dix milliards deux cent quarante-neuf millions **(10 249 000 000)** francs guinéens a été utilisé contre la prévision de dix-milliards deux cent quarante-neuf millions **(10 449 000 000)** francs guinéens. Ces montants ont permis la réalisation du projet d'insertion socio-professionnelle de 2000 jeunes, de la deuxième phase du programme de renforcement de 450 PME de jeunes, des études et des travaux de sécurisation des écoles par cotation et l'acquisition des véhicules de mission.

### **IV- Organisation et fonctionnement**

Pour accomplir ses missions, l'AGETIPE en tant que Maître d'Ouvrage Délégué, se repose sur le principe de base de l'obligation de résultat qui se matérialise par des procédures performantes, rigoureuses et transparentes de passation de marché et de réalisation des travaux.

Son fonctionnement et son administration sont assurées par les organes suivants :

- Le Conseil d'Administration
- La Direction Générale
- Les services d'Appuis
- Les Départements Techniques

Le fonctionnement de l'AGETIPE est basé sur une nouvelle stratégie dans la mise en œuvre des Programmes et projets à travers la Maîtrise d'Ouvrage Délégué ou la Maîtrise d'Œuvre Déléguée pour l'exécution efficace selon les techniques de Haute Intensité de Main d'œuvre de travaux économiquement et socialement rentables.

## **V- ACTIVITES PROGRAMMEES**

Au titre de l'exercice 2023, conformément à la lettre de mission et au Plan d'action de l'AGETIPE, les activités ci-dessous ont été planifiées pour l'atteinte des objectifs du contrat de performance signé entre le Ministre de la Jeunesse et des Sports et le Directeur Général de l'AGETIPE.

Il s'agit :

- La mise en œuvre du programme de pavage ;
- Renforcement des capacités de 15 agents de l'AGETIPE ;
- L'identification, formation et accompagnement de 1800 jeunes dans différents corps de métiers dans les 33 préfectures du pays ;
- L'élaboration de la Stratégie Nationale sur l'approche à haute intensité de main d'œuvre (**HIMO**) en Guinée ;
- Le renforcement des capacités de 450 PME en Approche de haute intensité de main d'œuvre dans les huit régions administratives du pays ;
- La mise en œuvre du Projet de sécurisation, de construction des latrines et d'adduction d'eau dans les milieux scolaires ;
- La mise en place d'incubateurs d'entreprises Agro-sylvo-pastorales et Halieutiques en Guinée ;
- La mise en œuvre du Projet de construction, réhabilitation et équipement des foyers de jeunes ;
- La visibilité de l'AGETIPE ;

## **VI- ACTIVITES REALISEES ET RESULTATS OBTENUS**

En dépit des contraintes financières peu favorables, l'AGETIPE a réalisé d'importantes activités dans les domaines suivants :

➤ **Mise en œuvre du programme de pavage des rues ;**

Ce projet consiste au revêtement en béton préfabriqué des chaussées et trottoirs des communes urbaines et rurales (Kouroussa, Siguiri, Guéckédou, Boké et Matoto). Il vise la création de 13 550 emplois HIMO par la mise en valeur de 22 500 mètre linéaire.

Dans la phase 1 du programme de pavage, quatre contrats ont été signés au compte de la préfecture de kouroussa et les avances de démarrage de 20% ont été également payées aux entreprises. Ces contrats signés et immatriculés se répartissent comme suit :

**Tableau 1 : Liste des entreprises recrutées pour les travaux de pavage des chaussées et trottoirs dans la commune de kouroussa**

N° lot	Intitulés	Titulaire du marché
<b>Lot 1</b>	Travaux de pavage des chaussées, trottoirs et des drainages des eaux, Rue N°1 et Rue N°2 : Tronçon derrière la Mairie au Quartier Sogbè, longueur 277.33 ml Tronçon Mairie au pont Niger, longueur 476 ml (Lot 1)	NOVAC SARL
<b>Lot 2</b>	Préfabrication des éléments en béton (Bordures et Pavés) pour les Rues N°2 et N°3 (Lot 3)	EGBTPE SARL
<b>Lot 3</b>	Travaux de pavage de chaussée et trottoirs et des drainages des eaux ; l'espace public Rue N°3 et Espace Public Tronçon Route RN – Port de Kouroussa Niger, longueur 427 ml, situé à Brada et Rail NIGER. Surface Aménagée 2400 m2 en pavés trief (Lot 2)	NOVAC SARL
<b>Lot 4</b>	Préfabrication des éléments en béton (Bordures et Pavés) pour les Rues N°1 et Espaces Publics (Lot 4)	KANSEK BTP Sarl



Aussi, le contrat des travaux de pavages des rues, trottoirs et espaces publics dans les communes de Ratoma, Matoto, Boké, Kintinian, Maléah et Guéckedou répartis en seize (16) lots sont signés et transmis au Ministère de l'Economie et des Finances pour approbation.

Le tableau ci-dessous donne la situation des entreprises recrutées pour les travaux de pavage de chaussée, trottoirs et de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés) dans les régions de : Conakry, Boké, Kankan et N'zérékoré réparti en seize (16) lots distincts

**Tableau 2 : Liste des entreprises recrutées pour les travaux de pavage**

<b>N°lot</b>	<b>Intitulés</b>	<b>Titulaire du marché</b>
	<b>REGION DE BOKE</b>	
<b>Lot 1</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés : Dabondy 3 et Béhanzin	<b>SOCIETE SOGEFI SARL</b>
<b>Lot 2</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés : Lambagny et Wanindara	<b>MAGIC SERVICES SARLU</b>
<b>Lot 3</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de Dabondy ; tronçon T1 – Mosquée Dabondy rails : 343.79 ml	<b>SOGUIF SARL</b>
<b>Lot 4</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de Béhanzin ; tronçon T2 – Siège RPG : 691 ml	<b>SOCIETE SANG SERVICES</b>
<b>Lot 5</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de Lambagny : 503.5 ml	<b>SOCIETE GRAND RAZZAQ</b>
<b>Lot 6</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de Wanindara ; tronçon T4 rail – Grande mosquée Wanindara –carrefour Kabamba-inters projet : 1400 ml	<b>SOULISS BTP SARL</b>

<b>REGION DE BOKE</b>		
<b>lot 7</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés des Rue1 + Rue 2 + Rue 3 + Espace public	<b>SG-DAK GIE</b>
<b>lot 8</b>	Travaux de pavage des éléments en béton (bordures et pavés des Rue 1 RN - Centre de Santé GAC : 480 ml Rue 2 RN Gare Routière - Marché Yomboyah : 287 ml	<b>MAC FORCE</b>
<b>lot 9</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics des: Rue 3 RN - Centre de Santé de Koulifanya : 774 ml , space public de Kalabanya : 2500 m2	<b>SGCTP</b>
<b>REGION DE KANKAN</b>		
<b>lot 10</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés des: Kintinian	<b>FBF PRETATIONS</b>
<b>lot 11</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés de Maléah	<b>SOPRES SARL</b>
<b>lot 12</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de: Maléah ; Route Centrale : 1500 ml, espace public face à la Mairie: 2500 m2	<b>SORREDIP SARL</b>
<b>lot 13</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics de Kintinian ; Tronçon Ferekanfoua - station Shell Hermakono : 2362 ml;	<b>ENASICO</b>
<b>REGION DE N'ZEREKORE</b>		
<b>lot 14</b>	Travaux de préfabrication des éléments en béton (bordures et pavés des: Rue1 + Rue 2 + Rue 3 + Espace public	<b>FORTUNE HOLDING SARL</b>
<b>15</b>	travaux de pavage des chaussées, trottoirs et espaces publics lot 15 : Rue n°1 voie d'accès 615 ml à l'Espace public et Place des Martyrs : 2500 m2	<b>GECODEV SARLU</b>

<b>lot 16</b>	Travaux de pavage de chaussée, trottoirs et espace publics des: Rue 2 Etage Konaté – Dépôt bois : 279 ml, rue 3 mosquée Farako-carrefour Farako 2: 314 ml	<b>ECC SARLU</b>
---------------	---	------------------

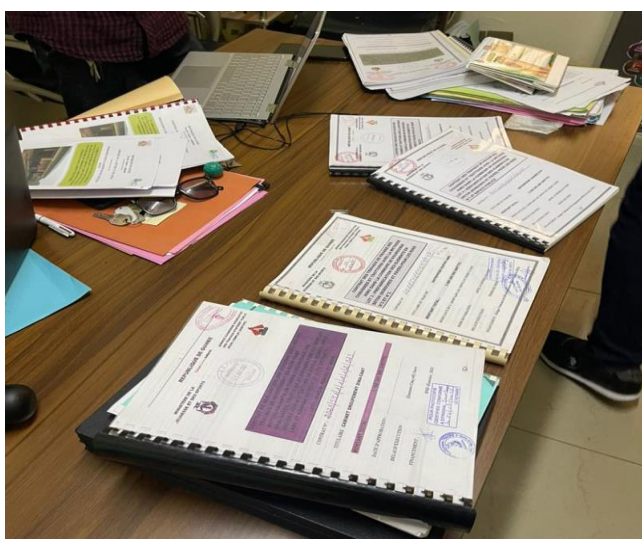
Pour assurer la supervision des travaux, deux cabinets ont été recrutés. Il s'agit de l'entreprise S80 STUDIO-ARCHITECTS et le cabinet MEP GROUP.

Au titre de la deuxième phase du programme de pavage, deux bureaux ont été recrutés pour les études des travaux de revêtement en pavé trief autobloquants de forme sinusoïdale des chaussées, trottoirs et espaces publics dans les régions administratives de Kindia, Mamou, Boké Labé et Kankan.

**Lot 1** : Le cabinet Groupement DINA-CAAT pour les régions de Kindia, Mamou, Boké

**Lot 2** : Le cabinet MOCRA CONSULTING pour les régions de Labé et Kankan

A ce jour, ces études sont disponibles et validées par l'ACGP.



**Copies des contrats du programme de Pavage**

### ➤ Renforcement des capacités de 15 agents de l'AGETIPE

Dans le cadre du renforcement des capacités du personnel de l'AGETIPE, une collecte de besoin de formation et un plan de formation ont été effectués par le service des ressources humaines. A la suite de ces activités, les termes de référence ont été élaborés et le cabinet **Tech-Trans Solution** a été recruté à cet effet.

Au terme de cette première étape de la formation, les résultats suivants ont été obtenus :

- Les compétences nécessaires à la création et à la gestion efficace des documents professionnels, favorisant ainsi une communication claire et impactante ont été renforcées ;
- Dix-neuf travailleurs de l'AGETIPE ont été dotés d'une expertise avancée dans l'utilisation du Microsoft Excel pour l'analyse de données, facilitant ainsi la prise de décisions ;
- Dix-neuf travailleurs de l'AGETIPE ont été Formés à la planification stratégique et à la gestion efficiente des projets à l'aide du logiciel MS Project, renforçant ainsi la capacité de l'AGETIPE à réaliser ses initiatives de manière optimale.



***Formation des travailleurs dans la salle de réunion de l'AGETIPE***



➤ **Projet d'insertion de 2000 jeunes par corps de métier dans les huit régions administratives de Guinée.**

Ce projet a pour but, de favoriser l'insertion socioprofessionnelle de 2000 jeunes par corps de métier sur toute l'étendue du territoire par la formalisation des PME et l'accompagnement technique et matériel.

Pour cette première phase, une mission d'identification et de sélection des jeunes ouvriers a été réalisée dans les 33 préfectures du pays et a produit les résultats ci-dessous :

- 3029 jeunes ouvriers ont été identifiés dans les 33 préfectures et inscrites dans la base de données du projet ;
- 2000 jeunes ont été sélectionnés au compte du projet d'insertion ;
- Les autorités des 33 préfectures sont informées sur le projet.



*Identification des jeunes à Faranah*



*Identification des jeunes à Kissidougou*



*Identification des jeunes à Guéckédou*



*Identification des jeunes à Kankan*

➤ **L'élaboration de la Stratégie Nationale sur l'approche à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) en guinée.**

Il s'agit du recrutement d'un consultant pour l'élaboration de la stratégie qui permettra aux responsables de l'administration publique, aux techniciens des administrations locales et du secteur privé d'améliorer les qualifications et les compétences des jeunes et des femmes à intégrer la notion d'emplois décentés dans le secteur des Bâtiments et Travaux Publics (**BTP**) lors de la réalisation des travaux d'utilité publique.

Aussi, il permet de diversifier leurs sources de revenus en prenant en compte les aspects législatif et règlementaire, le renforcement des capacités, l'entreprenariat local et la valorisation du savoir-faire local et l'utilisation des matériaux locaux.

A date, un avis de non objection (**ANO**) sur la demande de proposition a été reçu et le rapport d'évaluation des offres est transmis au consultant pour avis.

➤ **Renforcement des capacités de 450 PME en Approche de haute intensité de main d'œuvre dans les huit régions administratives de la Guinée.**

Ce projet exécuté du 05 mars au 29 septembre 2023, a permis de renforcer les capacités techniques, organisationnelles et opérationnelles de 450 PME pour les rendre compétitives dans l'obtention des marchés publics.

Cette formation s'est avérée un succès et a atteint ses objectifs, incluant la mise en place d'une base de données des PME. L'évaluation réalisée à la fin des sessions de formation a montré que les participants ont reçu des compétences sur les notions de l'approche HIMO, de l'hygiène santé et sécurité au travail, de la gestion de l'entreprise, du processus d'élaboration des soumissions aux DAO et de l'élaboration du plan d'affaire.





*Formation à Boké*



*Formation à Kankan*



*Formation à Mamou*



*Formation à N'Zérékoré*

Dix mois après la fin de cette activité de renforcement, une mission dirigée par le Chef de Département Planification, Suivi-Evaluation de l'AGETIPE s'est rendu dans les régions de Boké, Mamou, Faranah, N'Zérékoré et Kankan pour évaluer les effets de l'intervention sur les PME de jeunes formées.

Sur le plan des critères classiques d'évaluation, la mission a relevé ce qui suit :

La **pertinence** de l'intervention est totalement vérifiée ; en effet, les objectifs, les activités et les résultats du projet répondent bien aux besoins et au contexte des bénéficiaires.

L'**efficacité** de l'intervention a été observée ; les activités ont été mise en œuvre comme prévu dans les termes de référence.

L'**efficience** de l'intervention a aussi été vérifiée ; en effet, les objectifs ont été réalisés en temps voulu. L'effet a été positif ; l'intervention a surtout permis aux PME de créer des emplois durables et temporaires.

Quant à la notion de **durabilité** de l'intervention, les PME's possèdent des compétences qui leur permettront de former à leur tour les membres de leur équipe sans l'intervention de l'AGETIPE et peuvent obtenir et exécuter des contrats en utilisant les notions acquises lors de la formation.



**Enquête des PME's à Mamou**



**Enquête des PME's à N'Zérékoré**

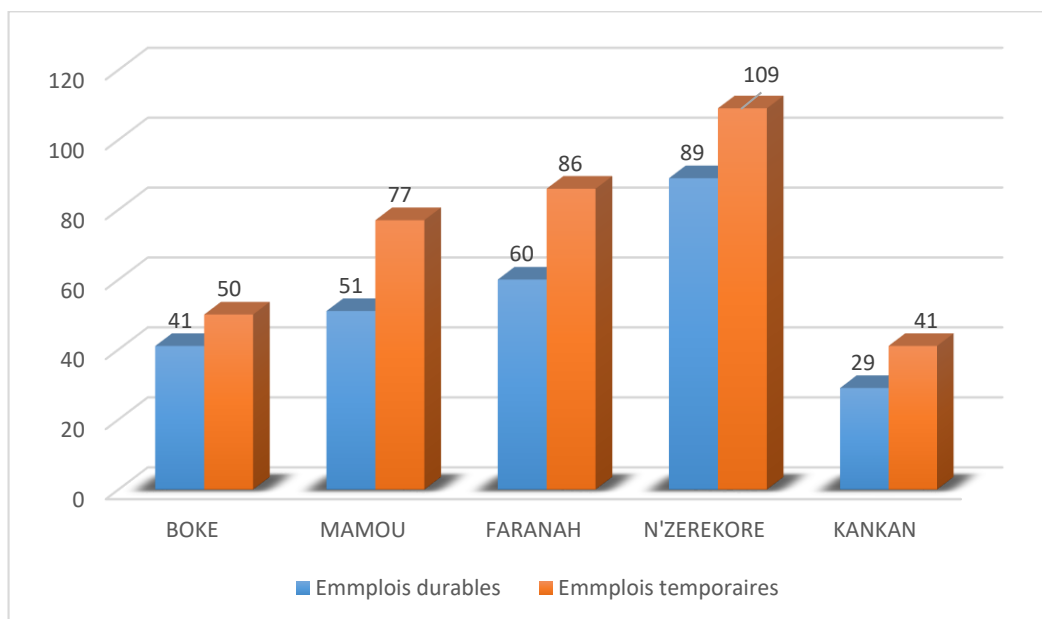
Sur un échantillon de 167 PME's de jeunes enquêtées dans ces cinq régions, ont créé au total 633 emplois dont 270 emplois durables.

**Tableau : Emplois durables et temporaires par Région**

N°	Région	Nombre D'emplois créés	Emplois durables	Emplois temporaires
1	<b>Boké</b>	91	41	50
2	<b>Mamou</b>	128	51	77
3	<b>Faranah</b>	146	60	86
4	<b>N'zérékoré</b>	198	89	109
5	<b>Kankan</b>	70	29	41
	<b>TOTAL</b>	<b>633</b>	<b>270</b>	<b>363</b>



Ces données sont représentées dans le diagramme ci-dessous



### ➤ **Projet de sécurisation, de construction des latrines et d'adduction d'eau dans les milieux scolaires**

Ce projet a pour objectif de créer des emplois en faveur des jeunes et personnes vulnérables par la construction des infrastructures au sein des établissements scolaires.

Il vise à mobiliser 1988 jeunes pour la réalisation des travaux HIMO et la formation de 400 jeunes sur les modules HIMO, HSSE et Gestion d'entreprise création.

Ainsi, au titre de cette action, les résultats suivants ont été obtenus :

- Le contrat de cotation de deux études pour la supervision des travaux de sécurisation, de construction des latrines et d'adduction d'eau dans les écoles de yérékoghiah et Gbérééré est signé avec l'entreprise MICO et les études sont disponibles ;
- Le contrat de cotation de deux études pour la supervision des travaux de sécurisation, de construction des latrines et d'adduction d'eau dans les écoles de la préfecture de Coyah est signé avec l'entreprise DACO Ingénierie et les études sont disponibles ;

- Le rapport d'évaluation Etudes, Contrôle et Supervision du projet de Sécurisation, de Construction des latrines et adduction d'eau des milieux scolaire (Primaire et secondaire) dans les Régions de Kankan, Mamou, Labé, Kindia et Boké dans le cadre du Programme d'Appui à la Promotion de l'Emploi des Jeunes est transmis à l'ACGP pour validation ;
- Un courrier de partenariat a été adressé au ministre de l'enseignement.

**Tableau 3 : Liste des entreprises recrutées pour les travaux de sécurisation des écoles par cotation**

N°lot	Intitulés	Titulaire du marché
1	Travaux d'aménagement d'espace publics (air de jeux dans la cour de l'école primaire de Gomboyah EP SORY DIOUBATE, Préfecture de Coyah	SOCIETE BANGALY KANTE ET FRERES
2	Travaux d'aménagement d'espace publics (air de jeux dans la cour de l'école primaire de Gbéréyiré), Préfecture de Dubréka	SGBR SARL
3	Travaux de sécurisation, construction de 2 blocs de latrines de 2 cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) à l'école primaire de Gbéréyiré dans la Préfecture de Dubréka	SOCIETE DIA SERVICES
4	Travaux de sécurisation, construction de 2 blocs de latrines de 2 cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) au Collège de Yorokoguiya dans la Préfecture de Dubréka	SOCIETE GTICO SATRLU

5	Travaux de sécurisation, construction de 2 blocs de latrines de 2 cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) au Collège Plateau de Coyah dans la Préfecture de Coyah	GECINES
6	Travaux de sécurisation, construction de 2 blocs de latrines de 2 cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) à l'école primaire de Sory Dioubaté dans la Préfecture de Coyah	ENGUICONET VISION PLUS BTP
7	Travaux de sécurisation, construction de deux blocs de latrine de deux (2) cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) à l'école primaire de FRIGUIADI, Préfecture de Coyah, (lot unique)	SGBR SARL
8	Travaux de sécurisation, construction de deux blocs de latrine de deux (2) cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) à l'école primaire de BENTOURAYAH, Préfecture de Coyah (lot unique)	SAPRESCO
9	Travaux de sécurisation, construction de deux blocs de latrine de deux (2) cabines et adduction d'eau (forage équipé d'une pompe mécanique) à l'école primaire de SOMAYAH, Préfecture de Coyah (lot unique)	MAÏMOCI
10	travaux d'aménagement et équipements en mobiliers de bureau et en matériels techniques de la salle de réunion de l'AGETIPE	SOCIETE BANGALY KANTE ET FRERES

➤ **Projet de construction, réhabilitation et équipement des foyers de jeunes**

Ce projet favorise la création d'emploi en faveur des jeunes par la mise en place des foyers de jeunes dans 21 communes rurales du pays.

La réalisation de ce projet permettra :

- La construction de 21 foyers de jeunesse par an ;
- La création de 1260 emplois HIMO par an ;
- La création de 210 emplois permanents

Pour cette année, seuls les termes de référence du projet sont disponibles et une mission d'identification des cadres de l'AGETIPE est en cours de validation.

➤ **La mise en place d'incubateurs d'entreprises Agro-sylvo-pastorales et Halieutiques en Guinée ;**

- La réception de l'Avis de Non Objection (**ANO**) sur la demande de proposition du contrat des études de faisabilité pour la mise en place des incubateurs d'entreprises Agro-sylvo-pastorales et Halieutiques en Guinée ;
- Les lettres d'invitation sont élaborées et seront adressées aux entreprises pré sélectionnées.

➤ **Assurer la visibilité de l'AGETIPE**

Pour mieux favoriser sa visibilité, l'AGETIPE à travers son Département communication a obtenu les résultats suivants :

- Recrutement de l'entreprise **GUINEA NETWORK SOLUTIONS SARL** pour la création, le développement, l'hébergement et l'administration du site web de l'AGETIPE ;
- La création des mails professionnels pour le personnel ;
- La conception et l'impression des supports de communication (kakemono, bâches numérisées, T-shirts, Gilets et Casquettes) ;
- La promotion du Branding nationale sur tous les supports de communication.

## VII. Difficultés rencontrées

Les difficultés que rencontre l'AGETIPE pour réaliser ses activités sont d'ordre financier et institutionnel :

- **Ordre financier**

- La lourdeur administrative dans le circuit financier ;
- Le manque de financement des projets de l'agence par les PTF ;
- L'insuffisance de ressources financières du programme de pavage ;
- Le faible niveau de dotation du budget de fonctionnement de l'AGETIPE.

- **Ordre institutionnel**

- Le retard dans la mise en place des membres du Conseil d'Administration de l'AGETIPE ;
- La faible intégration de l'AGETIPE dans l'exécution des programmes et projets d'intérêt public ;

## VIII. Perspectives

Pour l'année 2024, les activités suivantes sont prévues :

- La réalisation de la Stratégie Nationale sur l'approche à haute intensité de main d'œuvre (**HIMO**) en Guinée ;
- La validation du manuel de procédures et du Plan Stratégique de l'AGETIPE ;
- L'immatriculation du personnel à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale
- Le renforcement des capacités du personnel de l'AGETIPE ;
- La formation et accompagnement de 1800 jeunes dans différents corps de métiers ;
- Le renforcement des capacités de 1000 PME de jeunes dans les 8 régions Administratives (Programme pour la promotion de l'emploi des jeunes) ;
- La construction des foyers de jeunesse (Programme pour la promotion de l'emploi des jeunes) ;

- L'assainissement et aménagement des espaces verts dans les huit régions Administratives (Programme pour la promotion de l'emploi des jeunes) ;
- L'organisation d'un Forum national sur les HIMO à l'attention de 250 structures et partenaires impliqués ;
- Le désensablement des voiries urbaines de Grand Conakry (Programme Pavage) ;
- L'aménagement des chaussées (Programme Pavage)
- Le Renforcement des capacités de 500 jeunes sur les techniques de pose et de fabrication des pavés dans la région de Kankan (Programme Pavage)
- Le Programme de mise en place d'incubateurs d'entreprises agro-sylvo-pastorales et halieutiques en guinée

## **IX. Conclusion**

Au regard des activités inscrites dans le contrat de performance du directeur général de l'AGETIPE en lien avec la lettre de mission du ministère de la Jeunesse et des Sports, il serait opportun d'apporter un soutien fort à l'AGETIPE afin de lui permettre de jouer pleinement son rôle de maître d'ouvrage délégué de l'Etat dans la réalisation des travaux d'utilité publique.

Fait à Conakry, le 09 Janvier 2024

**Le Directeur Général**

**Aboubacar KOUROUMA**